

1.4 พัฒนาครูและบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ

1. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูรับการพัฒนาในวิชาชีพที่สอน
 - โครงการส่งครูเพื่อพัฒนาวิชาชีพในสถานประกอบการ
 - โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการภายในและภายนอกประเทศ

1.5 จัดการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพร่วมกับชุมชนโดยการบูรณาการร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้สาขางานจัดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาอาชีพร่วมกับชุมชน

1. โครงการสำรวจความต้องการรับบริการวิชาชีพของชุมชนและสังคม

1.6 นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

1. ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานทุกระดับ
 - โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
 - โครงการประเมินผลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร
 - โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล

1.7 พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ

ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสาขางาน

2.5 ระบบโครงสร้างการบริหาร

ระบบโครงสร้างบริหารของวิทยาลัยการอาชีพนครศรีธรรมราช มีลักษณะที่มุ่งเน้น การกระจายอำนาจเพื่อให้เกิดความสะดวก และคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับชั้นของสายบังคับบัญชามีโอกาสร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมกันตัดสินใจ ตลอดจนสามารถตรวจสอบและติดตามผลได้รวดเร็ว ส่งผลดีต่อการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรโดยมีโครงสร้างการบริหารงาน

2.6 ลักษณะของการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

วิทยาลัยการอาชีพนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยเน้นความสอดคล้องด้านนโยบาย และยุทธศาสตร์ระดับต่างๆ ตั้งแต่รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา วิทยาลัยการอาชีพนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 7 มาตรฐาน 43 ตัวบ่งชี้ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้